

# PÉ na BASE



FILIADO À FATES  
**SINTESPE**  
Sindicato dos Trabalhadores  
em Entidades Sindicais  
e Órgãos Classistas  
no Estado de Pernambuco



Dezembro - 2020

“

**Melhores ou piores, é o mesmo: a bota que nos pisa é sempre uma bota.**

Bertolt Brecht

”

**Divisões de classe permeiam as entidades**

Pág. 02

**Prestando Contas**

Pág. 03

**POR QUE SE ASSOCIAR?**

Pág. 04

## Divisões de classe permeiam as entidades

**E**m um acelerado processo degenerativo as entidades sindicais se distanciam do ideal socialista. Principalmente, no trato com os seus trabalhadores.

Hoje, as direções sindicais com a intenção de melhorar a vida administrativa da entidade contrata empresas para gerenciar seu quadro funcional. Quase sempre, essas empresas implementam medidas típicas do capitalismo fazendo com que exista uma separação social de classe e a luta brutal “de todos contra todos”.

Tais empresas começam atacando, o que há de mais sagrado e constitucionalmente assegurado, nossos acordos coletivos. Pontuando de forma fantasiosa e sedutora o que na visão capitalista deles deve ser eliminado. Direitos pactuados, frutos de muita resistência. Todavia, é nítido que o poder de persuasão dessas empresas é proporcional a vontade de alguns “sindicalista” que não admitem que seus subordinados tenham seus direitos iguais.

A separação social de classes e a luta brutal

“de todos contra todos” encontra-se enraizadas nas entidades, com sinais característicos da ordem capitalista, ao mesmo tempo, com efeito degenerescente, fatal, sobre o caráter e o sentimento moral dos seus trabalhadores.

Podemos, de tal sorte, caracterizar a política dessas empresas administrativas ou gerentes administrativos em matéria de organização sindical como sendo a política do divisionismo.

**“ nós não pedimos aumento de salário, nem redução de horas: o que queremos é um superior digno, correto, humanitário, que compreenda que o operário não é uma máquina inconsciente, mas um homem que trabalha com consciência e tem necessidade não só do vil metal em pagamento de seu trabalho, mas também da satisfação moral que lhe dá direito sua cultura ”**

**Manuel Pisani**

## Assembleia de prestação de contas do Sindicato

A assembleia de prestação de contas do Sintespe ocorrerá no dia 11 de dezembro, a partir das 18h. Em virtude da pandemia do novo coronavírus, a assembleia será virtual, por meio do link que iremos disponibilizar no dia através do site: [sintespe.org.br](http://sintespe.org.br), bem como, nas redes sociais. Para votar, o sindicalizado precisará preencher o formulário de inscrição.

Dentre outros pilares, o Sintespe tem como bases de sua atuação a defesa intransigente da democracia e o zelo na administração dos recursos financeiros da nossa entidade.

Desde meados de 2016, com a guinada à direita dada em nosso país, a situação das trabalhadoras e trabalhadores brasileiros só tem piorado. A reforma trabalhista implementada por Michel Temer e a reforma da Previdência, já no governo Bolso-

naro, impuseram aos assalariados uma política de perda de direitos, achatamento salarial e de uma desigualdade ainda maior nas relações de trabalho.

Diante de tal conjuntura política e econômica, agravada pela pandemia, a organização dos trabalhadores torna-se ainda mais importante. Igualmente importante é a transparência na relação entre o Sintespe e os sindicatários. Em razão disto, apresentamos à nossa categoria nossa prestação de contas.

"Estamos apresentando um balanço detalhado de nossa situação financeira para que nossos filiados possam acompanhar, de forma transparente e participativa, como essa diretoria está cuidando da gestão dos

recursos do nosso sindicato. Vale destacar que mesmo com a perda de arrecadação, decorrente da retirada do imposto sindical, nós estamos conseguindo administrar a entidade de forma criteriosa para que possamos corresponder aos anseios de nossos companheiros da base", explica o coordenador do Sintespe, Paulo Sérgio.

"Portanto, é fundamental que todos os nossos filiados acompanhem o trabalho que estamos desempenhando e participem dos nossos fóruns de decisão", conclui o diretor financeiro..

### Expediente

#### Uma publicação do SINTESPE

Rua Matias de Albuquerque, 223 - sala 606 - Edf. Bancomércio - Santo Antonio - Recife/PE

Responsáveis: Direção Colegiada do SINTESPE

Gráfica: Pro-visual divisão Gráfica

Tiragem: 1.000 exemplares

Comentários e sugestões: [opine.sintespe@gmail.com](mailto:opine.sintespe@gmail.com)





## Prestando Contas

O SINTESPE, assim como todos os sindicatos, sofreu e sentiu o impacto da perda considerável do imposto sindical, em novembro de 2017.

O efeito disto, tem se mostrado no resultado dos exercícios que ano após ano, tem fechado suas contas no déficit.

Mesmo assim, o Sintespe tem mantido suas contas em dia e honrado todos os seus compromissos, além de manter suas festas anualmente de carnaval e em alguns anos, também a junina.

Tem ainda, conseguido fechar acordos coletivos pelos mais diversos sindicatos onde tem associados, garantindo direitos não mais mantidos pela CLT.

Este ano de 2020, trouxe muita inquietação para a categoria, que diante desse cenário aterradorizador de pandemia, em que perdemos alguns companheiros de luta no movimento sindical, tivemos perdas salariais, suspensões de contrato, demissões. Tudo isso afetou e muito a realidade geral do Sintespe.

A direção passou a se reunir

virtualmente para traçar estratégias de proteção à nossa categoria e mesmo com tantos percalços, não cruzamos os braços, ao contrário, continuamos firmes na luta.

Mas, assim como tem se mantido eficiente para sua base, o SINTESPE precisa ainda mais de sua categoria para nos mantermos firmes.

Para tanto o Sintespe tem o desafio em 2021 de buscar alternativas para superar esses entraves e conseguir se manter combativo como sempre foi.

PRESTAÇÃO DE CONTAS				
<u>Assinam a Prestação de Contas:</u>				
Coordenação Geral: Paulo Sérgio dos Santos – SINDSERPE   Givaldo Ferreira da Silva – SINDURB				
Secretaria de Finanças: Ancelmo Nascimento da Silva – SINTEEPE   Danilo Gomes de Almeida – SINDQUIMICAS				
Conselho Fiscal: Adriano Frazão Bezerra – SINDJUD   Cledja Alcina dos Santos – SINDSEP   Maurício José da Silva – CUT –PE				
Técnica Contábil: Carmeria Regia C. Silva - CRC 020828/O-2				
RECEITAS				
CONTA	ANO 2017	ANO 2018	ANO 2019	ANO 2020 ATÉ OUT.
RENDA SOCIAL (mensalidades)	71.146,03	73.042,28	76.210,97	58.162,41
RENDA TRIBUTÁRIA (imposto sindical)	74.128,90	18.849,74	3.819,67	1.313,60
RENDA FINANCEIRA (aplicação financeira)	4.689,77	3.445,92	3.467,50	1.972,42
RENDA EVENTUAL (vendas n festas, honorár.)	9.028,62	24.377,30	49.288,75	4.771,50
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>158.993,32</b>	<b>119.715,24</b>	<b>132.786,89</b>	<b>66.219,93</b>
DESPESAS				
CONTA	ANO 2017	ANO 2018	ANO 2019	ANO 2020
SECRETARIA DE IMPRENSA	8.156,67	7.123,00	6.240,00	2.940,00
VIAGENS PELA FITES	5.594,58	1.308,33	1.500,00	0,00
CONTRIBUICOES INTERSINDICAIS	3.518,88	1.947,63	5.503,51	3.538,97
ELEIÇÕES SINDICAIS	4.366,95	0,00	0,00	0,00
DESPESAS FINANCEIRAS	3.157,16	2.790,99	2.424,00	1.625,00
FOLHA DE PAGAMENTO	14.752,08	15.427,51	16.445,12	13.749,00
ENCARGOS SOCIAIS	15.019,22	18.016,02	19.021,61	11.559,19
SERVICOS PROFISSIONAIS e HONORÁRIOS	24.970,03	42.455,19	66.374,98	15.558,00
UTILIDADES E SERVICOS	14.757,00	17.722,78	16.927,91	11.525,11
DESPESAS COM MATERIAIS	10.475,54	11.169,88	3.146,77	326,12
OUTRAS DESPESAS	31.566,55	12.101,86	9.884,52	9.248,57
<b>TOTAL DA DESPESA</b>	<b>136.334,66</b>	<b>130.063,19</b>	<b>147.468,42</b>	<b>70.069,96</b>
SUPERÁVIT	22.658,66			
DÉFICIT		10.347,95	14.681,53	3.850,03
<b>RESULTADO EM QUASE 4 ANOS = DÉFICIT DE .....R\$6.220,85</b>				
Saldos	Início de 2017	Final de out 2020	Para mais/Para menos	
Saldo de Caixa	0,00	246,33	246,33	
C/C CEF nº 1815-8	274,37	1.469,31	1.194,94	
C/C CEF nº 1288-5	2.130,67	4.078,83	1.948,16	
Poupança da CEF	58.895,47	46.331,42	(12.564,05)	
Valores Realizáveis	3.300,00	0,00	(3.300,00)	
Bens Imóveis	61.000,00	61.000,00	0,00	
Móveis/Utensílios	8.584,10	13.540,15	4.956,05	
Máq/Equipamentos	10.678,91	11.061,91	383,00	
Contas a pagar	(914,72)	0,00	914,72	
<b>TOTAIS</b>	<b>143.948,80</b>	<b>137.727,95</b>	<b>Resultado do Ativo.....</b>	<b>R\$6.220,85</b>

**M**esmo diante do desafio da pandemia. O SINTESPE não teve suas atividades paralisadas. Adotamos todas as medidas necessárias como o fechamento da sede. Porém, demos continuidades a diversas negociações que já estavam em andamentos.

Por conta do esforço, compromisso e resiliência conseguimos garantir com as direções das entidades o comprometimento e assegurar a obediência aos protocolos para evitar transmissões do COVID-19, evitando, assim, a proliferação da contaminação em nossa categoria.

Algumas entidades mantiveram seus empregados em home office. Outros alegando questão financeiras aderiram ao

plano do Governo. Todavia, o SINTESPE garantiu em negociação que, a entidade que suspendesse ou reduzisse jornada de trabalho de seus funcionários além de garantir o pagamento das vantagens que a lei prever. Estas entidades completariam o salário garantindo dessa forma que o trabalhador não tenha perdas.

Este acordo para os desavisados pode ser insignificante. No entanto, assegura, para o trabalhador que tiver seu contrato suspenso ou reduzido, o recebimento integral do 13º salário. Pois, pela lei os que tiveram contrato suspensos receberão o 13º salário proporcional a quantidade de meses trabalhados.



## Fabiana Maria e Thânia Kely são eleitas delegadas sindicais no SINDSPREV

Os funcionários do SINDSPREV-PE, que trabalham no Centro de Formação e Lazer da entidade, elegeram no último dia 18 de novembro, Thânia Kely Costa Souza, para a representação sindical de base. A escolha se deu em eleição organizada pelo SINTESPE e contou com a participação expressiva dos trabalhadores do CFL.

Em Outubro, os empregados do SINDSPREV, que exercem suas funções na sede do Sindicato, já haviam elegido como delegada sin-

dical, Fabiana Maria Rocha Durán, para representá-los junto ao Sintespe.

O Delegado Sindical é o representante da categoria em seu local de trabalho, fundamental na organização da luta e na mobilização das trabalhadoras e trabalhadores. Portanto, um elo entre a categoria e nosso Sindicato.

## POR QUE SE ASSOCIAR?



Pense bem! Você trabalha em sindicato, associação ou federação. Então é inevitável que você tenha a compreensão de que a sustentação financeira de qualquer entidade vem do seu associado. Com o SINTESPE não é diferente.

É graças aos 310 sócios que conseguimos manter a entidade, viabilizando mais de 40 acordos coletivos de trabalho, ações judiciais e

enfrentamos as lutas do dia a dia e avançar nas conquistas. Difícilmente você encontrará uma entidade com tanta particularidade como a nossa.

## O que oferecemos?

Nossa principal contribuição é sem sombra de dúvidas os acordos coletivos. Neles conseguimos assegurar para nossa categoria direitos e vantagens que muitas vezes se achavam impossíveis. No entanto, com muita determinação conseguimos. Além disso, disponibilizamos diversos convênios com óticas, hotéis e clubes.

## Nota Técnica nº 51520/2020/ME

No dia 17 de novembro, a Secretaria de Trabalho divulgou uma nota técnica orientando as empresas a pagarem o décimo integral àqueles que tiveram contratos reduzidos. Contudo, com relação aos contratos suspensos deixou claro a não obrigatoriedade do pagamento integral, ou seja, o trabalhador ficará a mercê da vontade do empregador.

Vale salientar que, a nota técnica deixa claro que não existe impedimento por liberdade do empregador ou que as partes estipulem em acordo coletivo a concessão integral do décimo ou contagem do tempo de serviço, inclusive no campo das férias.

Vamos lutar para que nenhum desses direitos sejam usurpados do trabalhador e que todos tenham direitos ao décimo integral e tempo de serviço contados para aquisição de férias.

## Por que não temos Convenção Coletiva?

São diversas as razões. Mas, a mais significativa, é a disparidade financeira entre as entidades que trabalhamos. Além disso, infelizmente, temos alguns patrões que fazem questão de não socializar suas conquistas com seus funcionários como forma de manter um certo abismo social entre patrão e empregado. Porém, as mazelas não. Essas são implementadas de forma imediata, como arrocho salarial, terceirização e agora, a mais recente, tudo de ruim da reforma trabalhista.